



BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER N° [] INCARICO DI RICERCA POST-DOC DELLA DURATA DI [] MESI AI SENSI DELL'ART. 22-BIS DELLA LEGGE 240/2010

CODICE IR-01-2026/DMA

Decreto del Direttore n° [] del []

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO

- VISTO** il vigente statuto di Ateneo;
- VISTA** la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, recante "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario" e, in particolare, l'art. 22 come modificato dall'art. 1-bis del D.L. n. 45 del 07.04.2025 - convertito con modificazioni dalla Legge n. 79/2025 - che ha introdotto l'istituto degli incarichi di ricerca post-doc con l'inserito art. 22-bis nel testo della predetta Legge n. 240/2010;
- VISTO** in particolare, il comma 2 del sopra citato art. 22-bis della Legge n. 240/2010 il quale prevede che le università disciplinano, le modalità di conferimento degli incarichi di ricerca con apposito regolamento;
- VISTO** il Regolamento per il conferimento di incarichi di ricerca, ai sensi dell'art. 22- bis della Legge 30.12.2010, n. 240 emanato con DR n° 5030 del 20/11/2025;
- CONSIDERATA** la delibera del Consiglio di Dipartimento di Matematica e Applicazioni "R. Caccioppoli" n° 2 del 20/02/2026 con la quale è stata approvato lo schema tipo del bando;
- CONSIDERATA** la delibera del Consiglio di Dipartimento di Matematica e Applicazioni "R. Caccioppoli" n° 2 del 20/02/2026 con la quale è stata approvata l'attivazione di una procedura selettiva per n. 1 posto per il conferimento di un incarico di ricerca post-doc;
- VISTO** il vigente Piano Integrato di Attività ed Organizzazione di Ateneo (P.I.A.O.) vigente, unitamente agli allegati e appendici, che ne formano parte integrante;
- VISTO** il Codice Etico di Ateneo, emanato con D.R. n. 2425 dell'11/07/2012, modificato con D.R. 2573 del 16.07.2015;
- VISTI** i Codici di Comportamento dei dipendenti pubblici e dell'Università adottati con Delibera di Consiglio di Amministrazione n. 36 del 30/01/2014, redatto in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 54, comma 5, del d.lgs. n. 165 del 2001 e ss.mm.ii;
- VISTO** il Regolamento recante Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, emanato con decreto del Presidente della Repubblica 16.04.2013 n. 62 e già diffuso con nota direttoriale prot. n. 68362 del 18.07.2013 e ss.mm.ii.;



DECRETA

E' emanato il seguente bando di concorso per il conferimento di **n. x** incarico di ricerca post-doc, di cui all'art. 5, del Regolamento (DR n° 5030 del 20/11/2025).

Art. 1

Oggetto

Il Dipartimento di Matematica e Applicazioni "R. Caccioppoli" dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, nel seguito indicato come "Struttura", indice una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di **n. x** incarico di ricerca post-doc, d'ora in avanti denominato "Incarico post-doc".

Le caratteristiche dell'incarico post-doc sono di seguito indicate:

Struttura e sede della ricerca	Dipartimento di Matematica e Applicazioni "R.Caccioppoli"
Numero posti	
Durata dell'incarico post-doc	
Data presunta di inizio attività	
Titolo e descrizione sintetica del programma di ricerca cui è collegato l'incarico, nonché le eventuali collaborazioni alle attività didattiche e di terza missione a cui l'incaricato post-doc è chiamato a collaborare	Titolo xx Descrizione xx
Responsabile della ricerca	
Gruppo scientifico disciplinare	
Settore/i Scientifico Disciplinare/ i	
Fonti di finanziamento su cui far gravare il costo dell'incarico post-doc	Progetto xxx CUP xxx L'impegno delle attività sarà coerente con le indicazioni del programma di realizzazione della ricerca, ai soli fini della rendicontazione dei progetti di ricerca.



Importo del trattamento retributivo annuo lordo	Importo non può in ogni caso essere inferiore al trattamento economico spettante al ricercatore confermato a tempo definito in classe 0, oltre oneri
Copertura economica	
Requisiti di partecipazione	<p>Titolo di dottore di ricerca o di titolo conseguito all'estero valutato equivalente al solo fine del conferimento del contratto dalla Commissione giudicatrice</p> <p>Il titolo di accesso deve essere stato conseguito alla data di scadenza per la presentazione della domanda prevista dal presente Bando.</p>
Numero Pubblicazioni	Fino ad un massimo di 5
Criteri di valutazione	<p>a) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del/i settore/i scientifico disciplinare/i oggetto della selezione (fino a 25 punti);</p> <p>b) qualità, originalità, innovatività, attinenza delle pubblicazioni allegata con il/i settore/i scientifico disciplinare/i oggetto della selezione (fino a 30 punti);</p> <p>c) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto del contratto e alla realizzazione della stessa, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua straniera eventualmente indicata nel bando e rilevante per la ricerca (fino a 45 punti).</p> <p>Il punteggio minimo da conseguire complessivamente in relazione ai criteri di cui alla lettera a) e b) per l'ammissione al colloquio è pari a 35/55.</p> <p>Saranno considerati idonei per le posizioni oggetto del bando solo i candidati che avranno ottenuto un punteggio complessivo superiore o uguale a 60/100.</p>
Eventuali ulteriori titoli	- Altri titoli collegati all'attività di ricerca svolta, quali titolarità di contratti, borse di studio e



	<p>incarichi in Enti di ricerca nazionali o internazionali;</p> <p>- Eventuali diplomi di specializzazione o attestati di frequenza a corsi post-laurea applicabili e ritenuti coerenti dalla Commissione.</p> <p>La loro valorizzazione è ricompresa nella lettera a) dei criteri di valutazione.</p>
Conoscenza della/e lingua straniera/e che sarà accertata durante il colloquio	
Data pubblicazione sul sito di Ateneo del punteggio dei titoli e delle pubblicazioni (lettera a) e b) dei criteri di valutazione)	Giorno/mese/anno ora xx sul sito dell'Ateneo (link)
Data e sede del colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto del contratto e alla realizzazione della stessa, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua straniera eventualmente indicata nel bando e rilevante per la ricerca	<p>Giorno/mese/anno ora xx presso xx</p> <p><i>In alternativa</i></p> <p>Giorno/mese/anno ora xx del colloquio tramite "Piattaforma telematica Microsoft Teams" sul gruppo che sarà attivato per il concorso</p>

Art. 2

Requisiti per la partecipazione

Possono partecipare alla selezione coloro che sono in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, del titolo indicato all'art. 1.

Per il titolo che sarà conseguito all'estero la Commissione giudicatrice valuterà l'equivalenza del titolo in corso di acquisizione, ai fini della procedura.

Alla presente selezione non possono partecipare:

- a) il personale di ruolo, assunto a tempo indeterminato, delle università, degli enti pubblici di ricerca e delle istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'articolo 74, quarto comma, del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 38;



- b) coloro che hanno fruito di contratti da Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 della Legge 240 del 2010, come modificato dal D.L. 36/2022 convertito con L. 79/2022;
- c) coloro che abbiano un rapporto di parentela o di affinità fino al 4° grado compreso con un professore afferente alla Struttura che ha proposto l'attivazione del contratto, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di amministrazione.

I candidati sono ammessi alla procedura selettiva con riserva. L'esclusione dalla procedura di selezione è disposta, in qualsiasi momento, con motivato provvedimento del Direttore del Dipartimento, e notificata all'interessato/a.

Art. 3

Presentazione delle domande

La domanda di partecipazione al bando di selezione (**Allegato A**), unitamente agli eventuali allegati richiesti (**Allegato B** e **Allegato C**), dovrà essere presentata, a pena di esclusione, esclusivamente tramite il seguente indirizzo PEC

dip.matematica-app@pec.unina.it

entro il termine perentorio del giorno **xx mese anno, ore xx.00** indicando nell'oggetto della PEC "**Domanda concorso Incarico di ricerca RIF. IR-01-2026/DMA**".

Ogni domanda di concorso deve includere, pena esclusione, almeno i seguenti documenti:

- 1) **Allegato A** – Domanda di partecipazione
- 2) **Allegato B** - Curriculum vitae scientifico professionale completo dell'elenco numerato delle pubblicazioni o altri prodotti della ricerca da sottoporre a valutazione
- 3) **Allegato C** - Dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o dell'atto di notorietà

Una volta protocollata la domanda a cura del Dipartimento, verrà comunicato al candidato, a mezzo PEC, il numero di protocollo che, nel rispetto dei principi di trasparenza e di protezione dei dati personali, costituirà il riferimento identificativo del candidato in tutti i documenti relativi alla procedura.

Costituisce motivo di esclusione dalla presente procedura concorsuale:

- la mancata presentazione della domanda nei termini;
- la presentazione della stessa con modalità diverse da quella indicata nel presente articolo;
- la mancanza dei requisiti indicati nell'art. 2 del presente bando;
- il ricorrere di una delle cause di esclusione previste nell'art. 3;
- la mancata allegazione del documento di identità;
- la mancata allegazione della documentazione e/o delle dichiarazioni sostitutive indicate all'art. 5.

Per tutti i casi di cui sopra, l'Amministrazione può disporre, con Decreto Direttoriale motivato, in qualunque fase della procedura concorsuale, l'esclusione del candidato.



L'esclusione ed il motivo della stessa sono comunicati ai candidati esclusivamente mediante pubblicazione del provvedimento all'Albo Ufficiale on line di Ateneo, consultabile all'indirizzo: <http://www.unina.it/ateneo/albo-ufficiale> , e nella sezione dedicata del sito di Ateneo (<https://www.unina.it/it/ateneo/concorsi-e-borse-di-studio/incarichi-di-ricerca>).

La pubblicazione all'Albo ufficiale on line di Ateneo del provvedimento di esclusione ha valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti di legge.

Nella domanda (compilando l'**Allegato A**) i candidati devono, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e ss.mm.ii., consapevoli delle sanzioni penali richiamate dagli artt. 75 e 76 dello stesso D.P.R. nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi:

- indicare la procedura (codice concorso) alla quale intende partecipare;
- dichiarare di prestare il consenso al trattamento dei dati personali (il campo va obbligatoriamente valorizzato);
- dichiarare di aver preso visione del bando (il campo va obbligatoriamente valorizzato);
- indicare dati anagrafici e recapiti (i campi vanno obbligatoriamente valorizzati);
- dichiarare di essere in possesso dei requisiti di partecipazione (i campi vanno obbligatoriamente valorizzati);
- il possesso del requisito specifico di ammissione richiesto all'art. 1 (il campo va obbligatoriamente valorizzato anche se il candidato ha conseguito il titolo di studio all'estero);
- dichiarare di non appartenere alle categorie indicate nella sezione "Dichiarazioni" (i campi vanno obbligatoriamente valorizzati).

I candidati devono allegare alla domanda la seguente documentazione:

- 1) Copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- 2) Curriculum dell'attività scientifica e professionale (compilando l'**Allegato B**);
- 3) Pubblicazioni o altri prodotti della ricerca in formato pdf, entro il numero massimo specificato nell'art. 1 del presente bando. La tesi di dottorato può essere presentata in luogo di una pubblicazione. Nel caso il candidato presenti un numero di pubblicazioni superiore a quello indicato come massimo nell'art. 1 del presente bando, la Commissione limiterà la valutazione entro tale numero, valutando le pubblicazioni secondo l'ordine elencato nel curriculum vitae (compilando l'**Allegato B**);
- 4) Copia della documentazione comprovante il possesso del titolo di studio richiesto con indicazioni della votazione conseguita inserita nel curriculum vitae, di cui all'articolo 2, ovvero dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n.445/2000; (compilando l'**Allegato B** ovvero l'**Allegato C**)
- 5) Copia della documentazione comprovante il possesso degli eventuali **altri titoli** posseduti che si ritengono utili ai fini del concorso ovvero dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 (lauree, master, diplomi di specializzazione, dottorato di ricerca, corsi di perfezionamento post-laurea conseguiti in Italia o all'estero, borse di studio, contratti o altri incarichi formali di ricerca sia in Italia che all'estero, ecc.). È considerata validamente prodotta esclusivamente



la documentazione pervenuta entro il termine e secondo le modalità indicate nel presente bando.
(Allegato C)

Art. 4

Commissione giudicatrice

La Commissione è composta da almeno **tre componenti effettivi e un supplente**, garantendo, di norma, un'adeguata rappresentanza di genere. I componenti sono scelti fra professori e ricercatori a tempo indeterminato e determinato con esperienza di ricerca sui temi oggetto del bando, di cui almeno uno inquadrato nel gruppo scientifico disciplinare oggetto del bando e di cui uno con funzioni di Segretario verbalizzante.

La designazione avviene successivamente al termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione ed entro i 30 giorni successivi alla scadenza delle stesse.

La Commissione Giudicatrice è nominata con decreto dal Direttore del Dipartimento.

La Commissione può avvalersi di strumenti telematici di lavoro collegiale e può svolgere a distanza le proprie sedute. Le modalità di svolgimento dovranno essere riportate a verbale.

Art. 5

Modalità di svolgimento delle selezioni

La selezione si attua mediante la valutazione comparativa dei candidati ed è volta a valutare il possesso, da parte dei candidati, di un curriculum scientifico-professionale idoneo allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico. La valutazione sarà integrata da un colloquio orale pubblico, utile ad accertare l'attitudine dei candidati rispetto a quanto oggetto dell'incarico, con possibilità che il colloquio si possa svolgere anche nella lingua straniera indicata nell'art.1.

I candidati dovranno allegare l'intera documentazione utile alla valutazione, con le modalità indicata all'art. 3.

I candidati sono valutati comparativamente sulla base dei seguenti elementi:

- a) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del/i settore/i scientifico disciplinare/i oggetto della selezione;
- b) qualità, originalità, innovatività, attinenza delle pubblicazioni allegate con il/i settore/i scientifico-disciplinare/i oggetto della selezione;
- c) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto del contratto e alla realizzazione della stessa, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua straniera eventualmente indicata nel bando e rilevante per la ricerca.

La Commissione, sulla base di quanto previsto al presente articolo, procede collegialmente all'espressione, di un giudizio e all'attribuzione del relativo punteggio di cui alla lettera a) e b). Il



punteggio minimo da conseguire complessivamente in relazione ai criteri di cui alla lettera a) e b) per l'ammissione al colloquio è pari a 35/55.

I punteggi attribuiti ai criteri di cui alla lettera a) e b) saranno resi noti ai candidati prima dell'effettuazione del colloquio orale indicando anche l'eventuale non ammissione al colloquio secondo le tempistiche indicate nella pubblicazione dei titoli di cui all'art. 1 del presente Bando. L'assenza del/della candidato/a al colloquio sarà considerata come rinuncia alla selezione.

La Commissione, nella prima riunione, stabilisce le modalità di svolgimento del colloquio e i criteri di dettaglio e le modalità di valutazione dei titoli e delle pubblicazioni scientifiche, tenendo conto dei seguenti elementi:

- 1) per le pubblicazioni scientifiche, valutazione della originalità, innovatività e rigore metodologico, nonché della rilevanza scientifica della collocazione editoriale e della diffusione all'interno della comunità scientifica, oltre che del contributo individuale del candidato e anche della attinenza con le tematiche con il/i settore/i scientifico disciplinare/i oggetto della selezione;
- 2) altri titoli collegati all'attività di ricerca svolta, quali titolarità di contratti, borse di studio e incarichi in Enti di ricerca nazionali o internazionali;
- 3) eventuali diplomi di specializzazione o attestati di frequenza a corsi post-laurea applicabili e ritenuti coerenti dalla Commissione.

La Commissione una volta conclusa la valutazione e all'esito del colloquio orale esprime collegialmente, per ciascun candidato, un giudizio complessivo e assegna il relativo punteggio. Il colloquio si intende non superato qualora sia accertata la non adeguata conoscenza della lingua straniera, qualora prevista all'art. 1.

La Commissione redige una graduatoria di merito dei candidati che hanno superato il colloquio, sommando i punteggi ottenuti in relazione ai criteri di cui all'art. 1 del presente bando e individua il vincitore o i vincitori, qualora la procedura sia bandita per più posizioni, della selezione.

La selezione si intende superata con un **punteggio minimo di 60 punti su 100 complessivi**. Nella formulazione della graduatoria, nel caso di parità di punteggio la precedenza è determinata dalla minore età del candidato.

La Commissione dovrà concludere i propri lavori, con la redazione della graduatoria di merito e l'individuazione del vincitore o dei vincitori, entro 90 giorni dalla data di pubblicazione del decreto di nomina. Su proposta motivata del Presidente della Commissione giudicatrice può essere concessa dal responsabile della Struttura una proroga fino a 60 giorni.

Art. 6

Accertamento della regolarità formale degli atti

Gli atti della procedura selettiva sono approvati con Decreto del Direttore, entro 60 giorni dalla consegna dei verbali.



Il Decreto recante l'approvazione degli atti è pubblicato all'Albo ufficiale e sul sito di Ateneo, nei termini e con le modalità stabiliti all'art. 1, nel rispetto dei principi di trasparenza e protezione dei dati personali.

In sede di approvazione degli atti viene approvata la graduatoria con indicazione del vincitore o dei vincitori. Nello stesso decreto verrà indicato il termine per la sottoscrizione del contratto. Il termine stesso è, di norma e fatte salve le esigenze del progetto di ricerca, di 45 giorni dalla data di pubblicazione del decreto di approvazione degli atti della procedura. Detto termine non può in ogni caso essere inferiore a 10 giorni e superiore a 90 giorni. La pubblicazione all'Albo Ufficiale on line dell'Università ha valore di notifica ufficiale ad ogni effetto di Legge.

La mancata stipula nei termini da parte dell'interessato è considerata rinuncia alla presa di servizio e determina la decadenza dalla lista dei candidati valutati positivamente. È consentito richiedere un differimento motivato da parte dell'interessato, purché il differimento sia compatibile con l'attività oggetto dell'incarico post-doc e con la copertura finanziaria del contratto.

In caso di rinuncia o di mancata presa di servizio o di decadenza del vincitore si può procedere allo scorrimento della graduatoria.

Entro 180 giorni dall'approvazione degli atti, per le esigenze del medesimo progetto di ricerca, è possibile il conferimento di ulteriori incarichi di ricerca a candidati utilmente collocati in graduatoria, purché sia stata accertata la disponibilità della relativa copertura finanziaria. Lo scorrimento della graduatoria nei termini da ultimo esposto deve essere autorizzato dal Consiglio di Dipartimento.

La validità della graduatoria di merito è fissata in 180 giorni dalla data di approvazione degli atti.

Art. 7

Stipula del contratto e relativa durata

Il contratto di conferimento dell'incarico post-doc è sottoscritto dall'incaricato e dal Direttore del Dipartimento.

La Struttura, all'atto della stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, invita l'interessato a presentare la documentazione richiesta ai sensi della normativa vigente.

Il relativo contratto dovrà essere sottoscritto secondo i termini previsti dall'art. 6 del presente Bando.

La durata dell'incarico post-doc è prevista all'art. 1 del presente bando.

Le cause di estinzione del rapporto di lavoro sono indicate all'art. 10 del presente Bando.

Art. 8

Rapporto di lavoro

L'incaricato post-doc svolge esclusivamente l'attività di ricerca scientifica, di collaborazione alla didattica e di terza missione oggetto del contratto.

La competenza disciplinare è regolata dall'articolo 7 della L. n. 300 del 1970, ss.mm.ii. e il procedimento e le sanzioni sono di competenza del responsabile della Struttura.

In caso di richiesta di incarichi esterni, fermo restando quanto previsto all'art.11, si pronuncia il Consiglio di Dipartimento, tenuto conto del parere del responsabile della ricerca, dopo aver valutato l'assenza di conflitti di interessi e la compatibilità dell'incarico con le attività da svolgere. Nel caso



di finanziamento del contratto su fondi esterni la concessione degli incarichi da parte di enti terzi è subordinata alla verifica della compatibilità con le regole fissate dall'Ente finanziatore.

La titolarità dei contratti di incarico post-doc non dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli universitari né possono essere computati ai fini di cui all'art. 20 del D-Lgs. 25 maggio 2017, n. 75.

L'incaricato post-doc è sottoposto ai controlli sanitari previsti dal D.Lgs. 81/2008 a carico dell'Ateneo e alla normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro.

Al rapporto di lavoro si applicano, per quanto compatibili, le norme in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone diversamente abili e ogni altra norma in materia di diritti e tutele dei lavoratori e delle lavoratrici.

Art. 9

Proroga degli incarichi

La proroga del contratto è deliberata dall'Organo deliberante della Struttura nell'ambito delle risorse disponibili e tenuto conto dei vincoli di legge, fermo restando il trattamento economico previsto inizialmente.

L'eventuale proroga del contratto di ricerca dovrà in ogni caso rispettare il vincolo della durata massima complessiva di 3 anni di cui all'art. 22-bis, comma 2, della legge 30 dicembre 2010, n. 240, nonché del vincolo di durata massima complessiva di 11 anni di cui all'art. 22-ter, comma 9, della medesima legge, come previsto anche all'art.2, commi da 1 a 5.

La proroga del contratto di lavoro è sottoscritta dall'incaricato post-doc e dal responsabile della Struttura.

Art. 10

Cause di estinzione del rapporto di lavoro

La cessazione del rapporto di lavoro è determinata, oltre che per decadenza sopravvenuta, dalla scadenza del termine o dal recesso di una delle parti e da ogni altra causa di risoluzione prevista dalla normativa vigente.

Ciascuno dei contraenti può recedere dal contratto prima della scadenza del termine, qualora si verifichi una causa che, ai sensi dell'art. 2119 c.c., non consenta la prosecuzione, anche provvisoria, del rapporto, ovvero per impossibilità sopravvenuta.

È condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento.

Il titolare dell'incarico di post-doc può recedere per iscritto dando un preavviso scritto non inferiore a 30 giorni. In caso di mancato preavviso l'Amministrazione tratterà al titolare dell'incarico post-doc un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso non dato.

Nei confronti dell'incaricato post-doc che dopo aver iniziato l'attività di ricerca in programma non la prosegue regolarmente e ininterrottamente per l'intero periodo, senza giustificato motivo, o che si renda responsabile di gravi e ripetute mancanze o inadempienze, è avviata la procedura per dichiarare



la risoluzione del contratto, su proposta motivata del responsabile della ricerca, approvata dall'organo deliberante della Struttura di afferenza.

Le cause specifiche di risoluzione possono essere le seguenti:

- a) ingiustificato mancato inizio dell'attività o ritardo nell'effettivo inizio dell'attività;
- b) ingiustificata sospensione dell'attività per un periodo che rechi pregiudizio al programma di ricerca;
- c) violazione del regime delle incompatibilità stabilito all'articolo 14, reiterato dopo un primo avviso;
- d) mancata predisposizione della documentazione tecnico/scientifica prevista dal progetto, reiterata dopo un primo avviso.

Art. 11

Incompatibilità

Gli incarichi post-doc sono incompatibili con:

- a) qualsiasi altro rapporto di lavoro subordinato, anche part-time o a tempo determinato, presso soggetti pubblici o privati;
- b) titolarità degli assegni di ricerca anche presso altri Atenei o enti pubblici di ricerca;
- c) la titolarità di contratti di ricerca di cui all'art. 22 della legge 30 dicembre 2010, n. 240 anche presso altri Atenei o enti pubblici di ricerca;
- d) la titolarità di incarichi di ricerca di cui all'art. 22-ter della legge 30 dicembre 2010, n.240 anche presso altri Atenei o enti pubblici di ricerca;
- e) la titolarità di contratti di ricercatore a tempo determinato di cui all'art. 24 della Legge 30 dicembre 2010, n.240 anche presso altri Atenei o enti pubblici di ricerca;
- f) la titolarità di borse di dottorato di ricerca ovvero altre borse di studio, a qualunque titolo conferite da istituzioni nazionali o straniere, salvo il caso in cui queste siano finalizzate alla mobilità internazionale per motivi di ricerca.

L'incarico post-doc, inoltre, non è compatibile con la frequenza di corsi di laurea, laurea specialistica o magistrale, dottorato di ricerca o specializzazione di area medica, in Italia o all'estero, fatta salva la possibilità di dare attuazione a specifici programmi di finanziamento alla ricerca dell'Unione europea nell'ambito delle azioni legate al programma Marie Skłodowska-Curie (MSCA).

Ai sensi dell'art. 22-bis, comma 6 della legge 30 dicembre 2010, n.240, l'incarico post-doc comporta il collocamento in aspettativa senza assegni per il dipendente in servizio presso pubbliche amministrazioni.

Fermo restando tutto quanto sopra, il titolare di incarico post-doc non può, in ogni caso, svolgere attività che possano determinare una situazione di conflitto di interessi con le attività dell'Ateneo o che non consentano il regolare svolgimento dell'attività di ricerca.

Art. 12



Trattamento retributivo, fiscale, previdenziale ed assicurativo

Agli incaricati post-doc spetta, per tutta la durata del rapporto, un trattamento economico definito dall'art. 1 del presente Bando.

Il trattamento retributivo annuo lordo durante lo svolgimento del contratto non è soggetto né a indicizzazione né a rivalutazione ed è assoggettato alle norme fiscali e previdenziali vigenti.

Il rapporto di lavoro è regolato dalle disposizioni vigenti in materia, anche per quanto attiene il trattamento fiscale, assistenziale, previdenziale ed assicurativo previsto dal Regolamento di Ateneo. L'Ateneo provvede altresì alla copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali ed alla responsabilità civile.

Art.13

Trattamento dati personali

Ai sensi del Regolamento U.E. n. 679/2016 e del D.Lgs. 196/2003 e successive modifiche e integrazioni, i dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione sono raccolti presso il Dipartimento di Matematica e Applicazioni "R. Caccioppoli" e trattati anche presso banche dati automatizzate, opportunamente predisposte in sicurezza, per le finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. 13 e seguenti del Regolamento europeo n. 679/2016 presso il Responsabile della Protezione Dati di Ateneo i cui dettagli sono riportati nel link <https://www.unina.it/it/ateneo/statuto-e-normativa/privacy>

Art. 14

Norme finali

Per quanto non previsto dal presente bando si rinvia al vigente Regolamento di Ateneo per il conferimento di incarico post-doc (DR n° 5030 del 20/11/2025).

Il presente avviso sarà affisso dal xx mese anno ore xx al xx mese anno ore xx. (minimo 30 gg)

Il Direttore
Prof. Giuseppe Marino